



UNIVERSIDAD
PROVINCIAL
DE CÓRDOBA



OBSERVATORIO
UNIVERSITARIO
de POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO FEDERAL

ÍNDICE DE INSERCIÓN Y CALIDAD LABORAL, EN EGRESADOS DE UPC

Estudio de condiciones laborales y expectativas de la población egresada de la Universidad Provincial de Córdoba

INTRODUCCIÓN

Con el propósito de conocer la situación laboral de las y los egresados de la UPC, desde el Observatorio Universitario de Políticas Para el Desarrollo Federal, se implementó la primer medición del **Índice de Inserción y Calidad Laboral*** de personas egresadas de UPC.

Para la construcción de este índice se abordan temas específicos vinculados con las condiciones laborales, y el acceso al empleo; pero el estudio completo permite también profundizar en el conocimiento sobre la vida laboral de la comunidad egresada, el tipo de trabajo que realizan, la modalidad de contratación, el pluriempleo, el nivel de ingresos, la seguridad social, como también la opinión sobre UPC y las oportunidades de mejora sugeridas.

Como referencia técnica la creación del IICL se ha tomado el método desarrollado por el Observatorio Social (Una asociación civil creada en 1999 con el propósito de apoyar al sector público a mejorar la administración de sus programas sociales; y asesorar a las empresas y organizaciones de la sociedad civil para resolver problemáticas vinculadas con lo social) <https://www.observatoriosocial.com.ar/>.

Equipo OUPPDF

OBJETIVOS

Objetivo General

Este Índice tiene como objetivo conocer la situación de empleabilidad de las personas graduadas en la Universidad Provincial de Córdoba.

Objetivos específicos

Complementariamente al índice de inserción y calidad laboral, se pretende conocer las siguientes características vinculadas con las condiciones y expectativas de la población egresada.

- Tasa bruta de inserción laboral: porcentaje de personas egresadas de la UPC que están trabajando.
- Tasa neta de inserción laboral: porcentaje de personas egresadas de la UPC que están trabajando en la actividad específica vinculada a la carrera que realizaron.
- Conocer la modalidad de contratación que tienen las y los egresados que trabajan.
- Indagar sobre el acceso a la seguridad social.
- Conocer el promedio de ingreso general y segmentado por facultades, edad y género.
- Indagar sobre expectativas logradas y opinión sobre UPC.
- Conocer la opinión sobre las competencias adquiridas y el nivel académico percibido sobre UPC.
- Indagar sobre expectativas de continuidad en estudios de Posgrado.
- Finalmente se obtendrán datos de sugerencias para considerar como oportunidades de mejoras de las dinámicas universitarias y las carreras.

RESUMEN EJECUTIVO

1. El universo de estudio fueron las personas egresadas de UPC en los últimos 8 años. Y entre las principales características de esta población, se observa que el 79% fueron mujeres. El promedio de edad fue de 37 años, casi un tercio tiene menos de 29 años y el 63% tiene menos de 39 años. A nivel regional el 63% de las personas encuestadas residen en Córdoba Capital.
1. El **58%** de las personas encuestadas indicó ser **primera generación de universitarios** en su grupo familiar.
1. El resultado* **del Índice de Inserción y Calidad Laboral de personas egresadas de UPC, es de 67,5**. Conforme con la escala del modelo aplicado, el índice se considera **regular**. El puntaje que marca el límite entre el regular y el bueno es 69 puntos. Por lo tanto, estaría en el límite superior al cambio de categoría.
1. La medición de un índice de estas características se hace más relevante cuando se lo puede comparar con otras mediciones, ya sean propias o de otras organizaciones. También es una medida que resulta susceptible a las condiciones laborales del mercado, no solo sobre la posibilidad de obtener un trabajo, sino sobre las calidad del mismo y sus condiciones.
1. El estudio muestra la Tasa bruta de inserción laboral que es del 87%, es decir el total de personas egresadas de UPC que trabajan, sobre el total de la población egresada.
1. También se puede ver representada la Tasa neta de inserción laboral que es de 68%. Esto indica las personas egresadas de UPC que trabajan en alguna actividad relacionada con la carrera estudiada, sobre sobre el total de la población egresada.

*Como referencia comparativa, sólo tenemos un resultado publicado por el Observatorio Social en 1999 donde indica que el IICL par población con estudio superiores completos es **66,9**. El dato se referencia sobre población total. Si bien ya sea por período histórico y por población puede no resultar del todo apropiada la comparación, resulta la única posible por el momento.

RESUMEN EJECUTIVO

6. El **44%** de las personas que trabajan se encuadran en el **pluriempleo**, es decir trabajan en más de un lugar.
6. El **70%** indica que tiene algún trabajo en el ámbito **privado** y el **46%** tiene alguna actividad en el sector **público**. Un **10%** también trabaja en **OSC, u ONGs**.
6. Analizando la modalidad de contratación en los trabajos remunerados de las personas egresadas de UPC, el 37% está bajo relación de dependencia, aunque a este grupo se le sumaría un 19% que trabaja combinando la RRDD con trabajos independientes. Por lo tanto se puede afirmar que **56%** tiene al menos una **relación de dependencia** entre sus trabajos remunerados. La otra cara de la moneda nos muestra a un **44%** que trabaja de **manera independiente**, dentro de este porcentaje, hay un 12% que trabaja facturando todos los meses al mismo empleador y cumpliendo horario, bajo las mismas reglamentaciones que las personas en RRDD. En el orden de la precariedad laboral un 6% trabaja de manera informal y un 3% con becas o programas de gobierno.
6. En materia de ingresos, en el mes de noviembre el ingreso promedio de personas egresadas de UPC, fue de **\$ 916.975**. Con una brecha de género en la cual las **mujeres ganan un 20% menos que los varones**.
6. Al hablar sobre calidad laboral se considera también el acceso a la seguridad social, aquí el 82% indicó tener aportes jubilatorios, y cobertura médica. Ya sea por la RRDD, por el monotributo o por alguna empresa de medicina privada.
6. En el sector docente, y el de salud es donde más se desarrollan las y los egresados de UPC.

RESUMEN EJECUTIVO

- 12. En materia de expectativas, las y los egresados de UPC consideran haber alcanzado en gran medida las expectativas sobre su realización profesional o acceso al empleo, pero no tanto en materia de ingresos.
- 12. **El 81% considera** que la UPC tiene **buen o muy buen nivel académico** en sus carreras. (21% muy buen nivel y 60% buen nivel)
- 12. El 75% coincide en que los contenidos de la carrera fueron suficientes para insertarse en la actividad profesional.
- 12. La mitad de las personas egresadas afirman estar informadas sobre el **proceso de regionalización / federalización que lleva adelante la UPC**. No obstante, al 90% del total de la muestra, le parece muy buena la medida.
- 12. Las personas egresadas de UPC, proponen como oportunidades de mejora, brindar más herramientas para insertarse en el mercado laboral, orientar los contenidos con foco en lograr aptitudes que demanda el mercado laboral, y ampliar la oferta de posgrado y especializaciones. Entre otros aspectos menos mencionados.

FICHA TÉCNICA

FICHA TÉCNICA

Universo: Egresados de UPC, de los últimos 8 años, de todas las carreras

Técnica de recolección: Encuesta, autoadministrada, distribuida por WhatsApp a toda la base de egresados.

Muestreo: Muestra no probabilística con envío masivo a la base de personas egresadas, promoviendo desde UPC un sistema de “bola de nieve” a través de redes sociales. La muestra resultante fue ajustada de acuerdo con la distribución y peso de cada facultad dentro del conjunto total de egresados (ponderación posterior).

Muestra: 685 casos.

Ajustes y ponderaciones: Los resultados generales se ponderan conforme parámetros de representatividad de cada facultad, ver cuadro adjunto.

Instrumento de recolección: Encuesta semiestructurada, digital, autoadministrada.

Período de recolección: el relevamiento se llevó a cabo entre el 20 de noviembre y el 23 de diciembre de 2.024

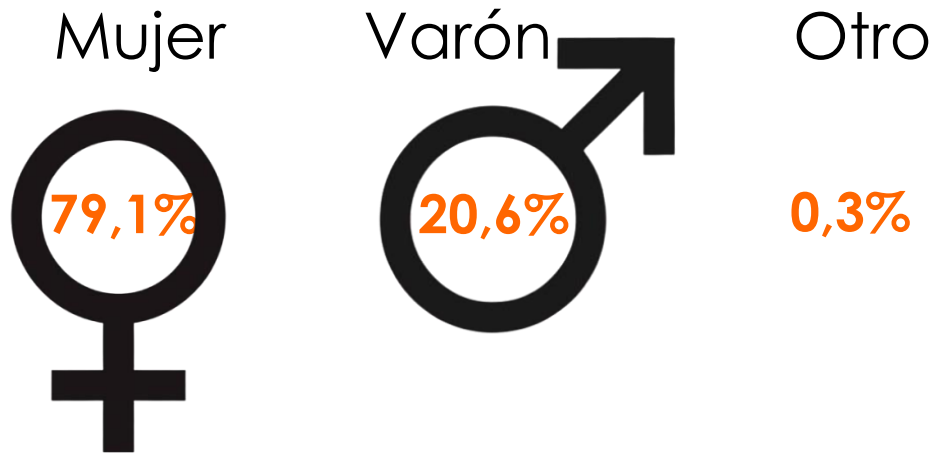
Universo y Distribución de la muestra

El cuadro siguiente muestra la distribución del universo provisto por UPC, la muestra efectiva y la ponderación aplicada para corregir las desviaciones de la muestra en conforme el universo de cada facultad.

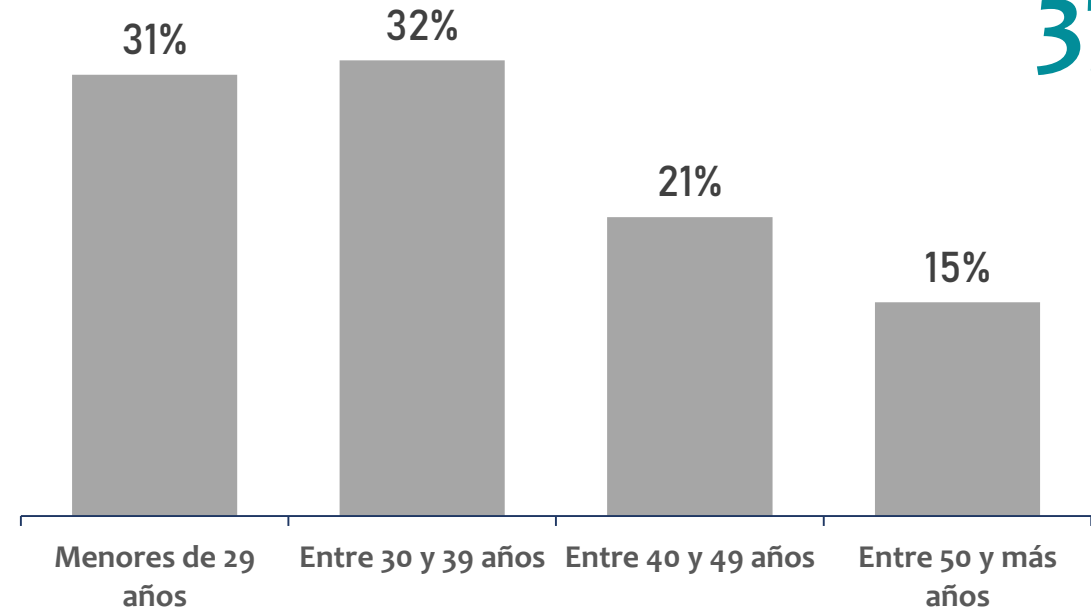
	Universo		Muestra		Ponderación	
	Cantidad	Distribución	Casos	Distribución	Factor de ponderación	Distribución final
FACULTAD DE ARTE Y DISEÑO	1426	26%	243	36%	0,725	25,9%
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y SALUD	2880	52%	254	37%	1,406	52,2%
FACULTAD DE TURISMO Y AMBIENTE	515	9%	118	17%	0,541	9,3%
FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA	401	7%	38	6%	1,308	7,3%
INSTITUTO DE GESTIÓN PÚBLICA	100	2%	24	3%	0,517	1,8%
SECRETARÍA ACADÉMICA	211	4%	8	1%	3,007	3,5%
Total general	5533	100%	685	100%		100%

CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN

Distribución por Género



Distribución por edad:



Edad promedio:

37 años

Residencia actual



63%
CIUDAD DE
CÓRDOBA



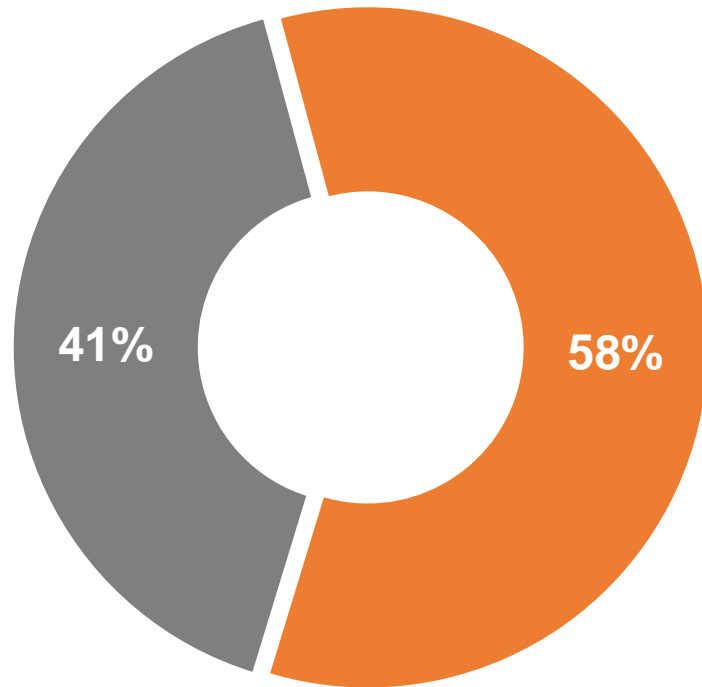
16%
Localidades del Gran Córdoba, (incluye Cosquín, C. Paz, Alta Gracia, Río 1, Río 2, entre otras del Dpto Colón)

10%
Otras localidades del interior provincial

10% Otras provincias argentinas

1% Otro país

PRIMERA GENERACIÓN CON EDUCACIÓN UNIVERSITARIA EN LA FAMILIA



58% PRIMER GENERACIÓN DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS

	Género		Edad			
	Varón	Mujer	Hasta 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Entre 50 y más años
Hay egresados/as universitarios/as en mi familia directa	49%	39%	46%	42%	39%	32%
Soy primera generación de egresados/as universitario/a	51%	61%	54%	58%	61%	68%

- Hay egresados/as universitarios/as en mi familia directa
- Soy primera generación de egresados/as universitario/a

RESULTADO DEL ÍNDICE DE INSERCIÓN Y CALIDAD LABORAL

Definición Técnica del Índice

La construcción del índice de inserción y calidad laboral (IICL) se realizó a partir del análisis de bibliografía y antecedentes técnicos relacionados con las condiciones laborales y el acceso al empleo. Luego específicamente se tomaron las mismas dimensiones y ponderación de análisis que realiza el Observatorio Social*, con algunas variantes.

La valoración del índice es de **0 a 100 puntos**, y cada variable tiene un peso determinado conforme las diferentes categorías de respuestas, tal como se indica en los cuadros siguientes.

El índice se resume a partir de estas cinco variables y sus correspondientes puntajes y clasificación:

1. La situación ocupacional.
2. El nivel de ingreso total por mes.
3. La antigüedad en el empleo.
4. La pertinencia de la actividad con lo estudiado**.
5. Acceso a la seguridad social.

SEGMENTACIÓN DEL ÍNDICE SEGÚN PUNTAJE	
resultado del Índice	Puntaje
Pésima inserción	0 - 36
Mala inserción	37 - 56
Regular inserción	57 - 68
Buena inserción	69 - 78
Muy buena inserción	79 - 89
Óptima inserción	90 - 100

*El Observatorio Social (Una asociación civil creada en 1999 con el propósito de apoyar al sector público a mejorar la administración de sus programas sociales; y asesorar a las empresas y organizaciones de la sociedad civil para resolver problemáticas vinculadas con lo social) <https://www.observatoriosocial.com.ar/>

**En nuestro estudio reemplazamos la dimensión original que mide “cantidad de empleos” como un atributo de calidad en la inserción laboral, por la “pertinencia de la actividad”. La medida se sustenta en dos criterios: por un lado el pluriempleo en la actualidad, y en el sector profesional, no garantiza estrictamente la calidad en la inserción, y por el otro que la pertinencia es más relevante cuando hablamos sobre egresados universitarios.

Los siguientes cuadros muestran los puntajes generales de cada variable y particulares de cada categoría de respuesta:

INDICADOR	PUNTAJE MÁXIMO DEL ÍNDICE
Situación Ocupacional	20
Ingreso mensual	25
Antigüedad del empleo	20
Pertinencia de la actividad	20
Seguridad Social	15

1.Situación Ocupacional	Puntaje
Ocupado tiempo completo	20
Ocupado tiempo parcial	9
No trabaja	0

2.Ingreso mensual - se computa por deciles de ingreso	Puntaje
Decil 10	25
Decil 9	24
Decil 8	23
Decil 7	22
Decil 6	20
Decil 5	18
Decil 4	16
Decil 3	15
Decil 2	9
Decil 1	7

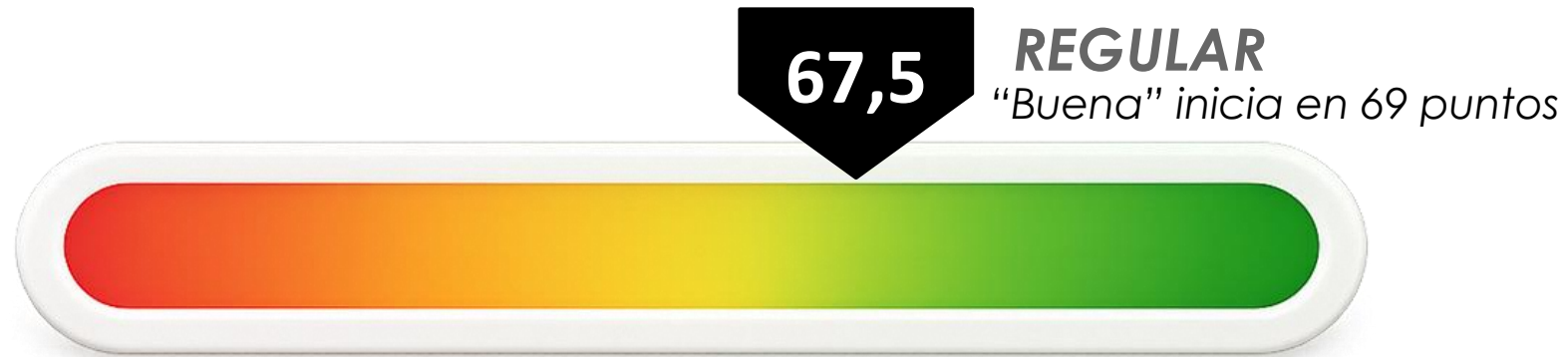
3. Antigüedad en el empleo	Puntaje
Más de 10 años	20
5 a 10 años	18
1 a 5 años	15
6 a 12 meses	13
3 a 6 mese	11
Hasta 3 meses	4

4. Pertinencia de la actividad	Puntaje
El trabajo que realiza pertenece al sector de su profesión	20
El trabajo que realiza en parte es de la profesión y en parte no	10
El trabajo que realiza no pertenece a su profesión	0

5. Seguridad social	Puntaje
Tiene todos los beneficios (aporte jubilatorio y obra social)	15
Tiene alguno de los beneficios	10
No tiene ninguno	0

Resultado General del Índice de Inserción y Calidad Laboral

IICL



*El estudio que se tomó como referencia tiene su última publicación disponible en 1999, allí el IICL para personas con estudios superiores completos, a nivel nacional es de **66,9***

*La cantidad de casos relevados en egresados de estas facultades, no permiten proyectar una representatividad confiable sobre el total de su universo. No obstante pueden tomarse a modo exploratorio para profundizar al interior de cada una.

Resultado General del Índice de Inserción y Calidad Laboral

Resultado del IICL en personas egresadas de cada facultad de UPC

	Índice	Resultado	Casos efectivos
Facultad de Arte y Diseño	55,4	Mala / regular	243
Facultad de Educación y Salud	73,1	Buena	254
Facultad de Turismo y Ambiente	59,9	Regular	118
Facultad de Educación Física - IPEF*	66,4	Regular	38
Instituto de Gestión Pública*	80,5	Buena	24
Secretaría Académica y Posgrado*	88,0	Buena	8
Total de casos			685

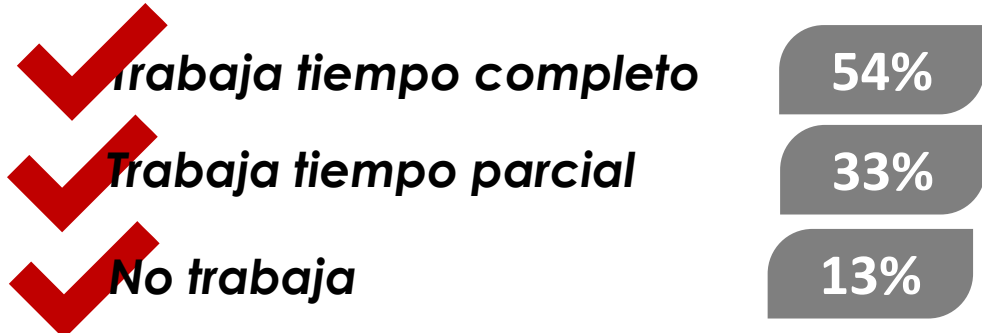
Resultado del IICL según edad de las personas egresadas

	Edad			
	Hasta 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Entre 50 y más años
ÍNDICE DE INSERCIÓN LABORAL	59,5	68,1	75,6	69,9
	Regular	Regular	Buena	Buena

*La cantidad de casos relevados en egresados de estas facultades, no permiten proyectar una representatividad confiable sobre el total de su universo. No obstante pueden tomarse a modo exploratorio para profundizar al interior de cada una.

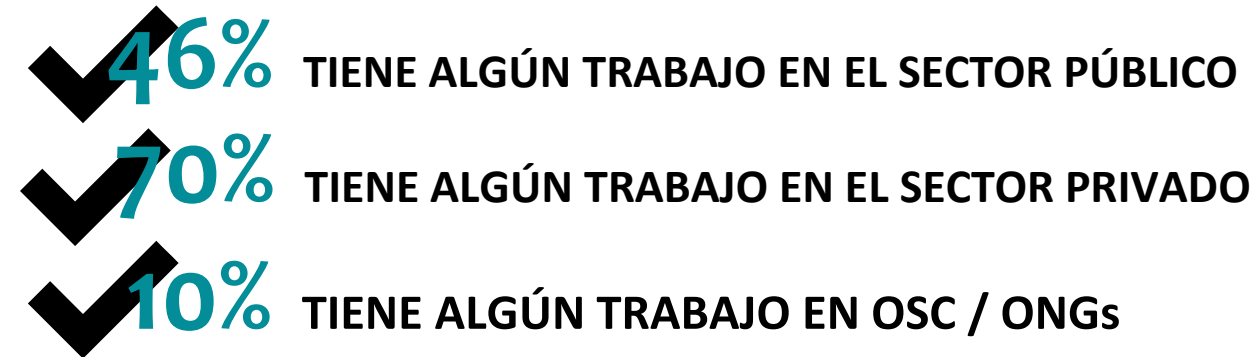
ACTIVIDAD Y CONDICIONES LABORALES

NIVEL DE ACTIVIDAD



	Género	
	Varón	Mujer
Trabaja tiempo completo	63%	52%
Trabaja tiempo parcial	28%	34%
No trabaja	9%	14%

ÁMBITO / SECTOR DE TRABAJO*



*Uno de cada cuatro egresados trabaja combinando alguno de estos sectores.

✓ **Tasa bruta de inserción laboral 87%** (personas que trabajan sobre el total de la población)

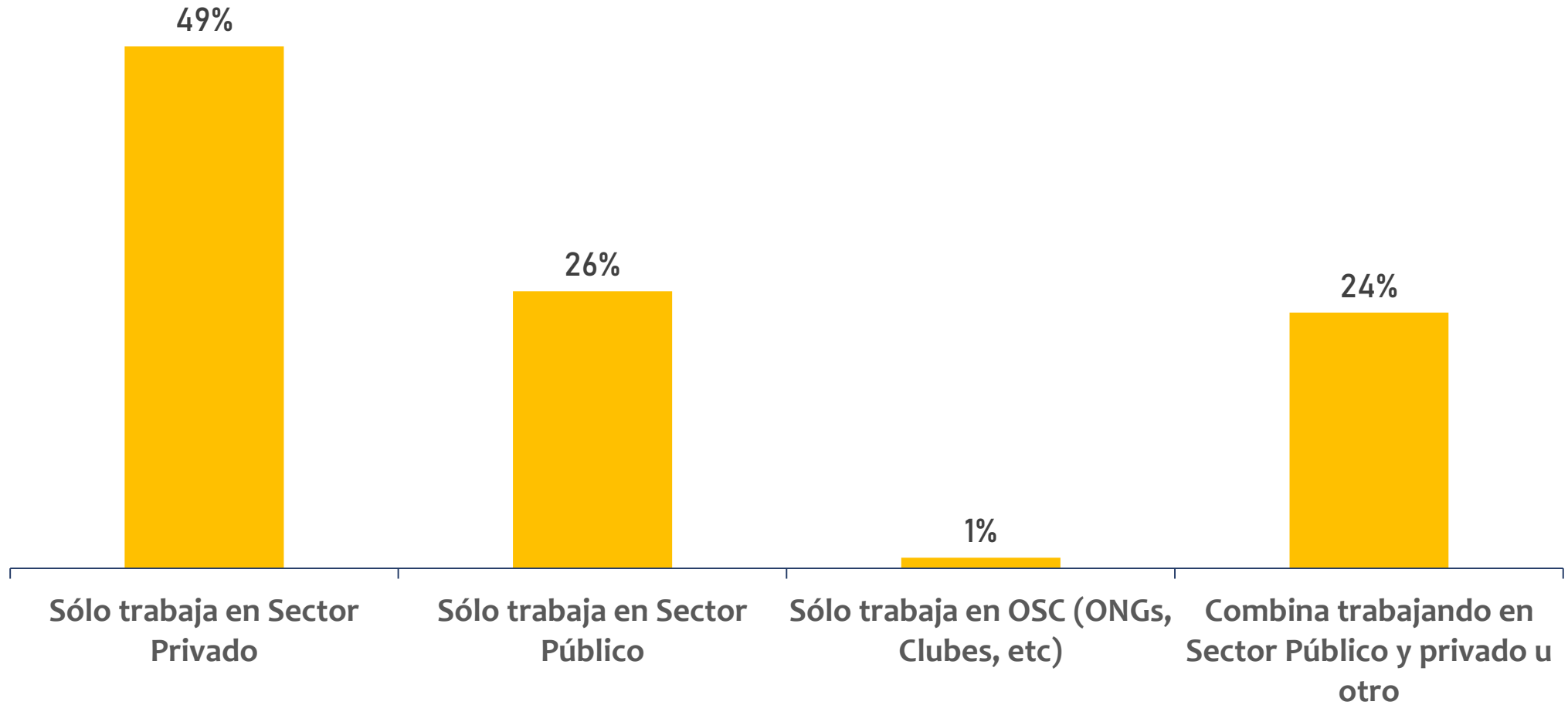
✓ **Tasa neta de inserción laboral 68%** (personas que trabajan en su profesión sobre el total de la población)

✓ **Pluriempleo 44%**

En los **varones** el pluriempleo llega al 49% y en las **mujeres** al 42%. Las personas egresadas de **educación y salud** llegan al **50%** de pluriempleo

ÁMBITO / SECTOR DE TRABAJO

Distribución simple



Base: total personas que trabajan

ÁMBITO / SECTOR DE TRABAJO, según género y edad

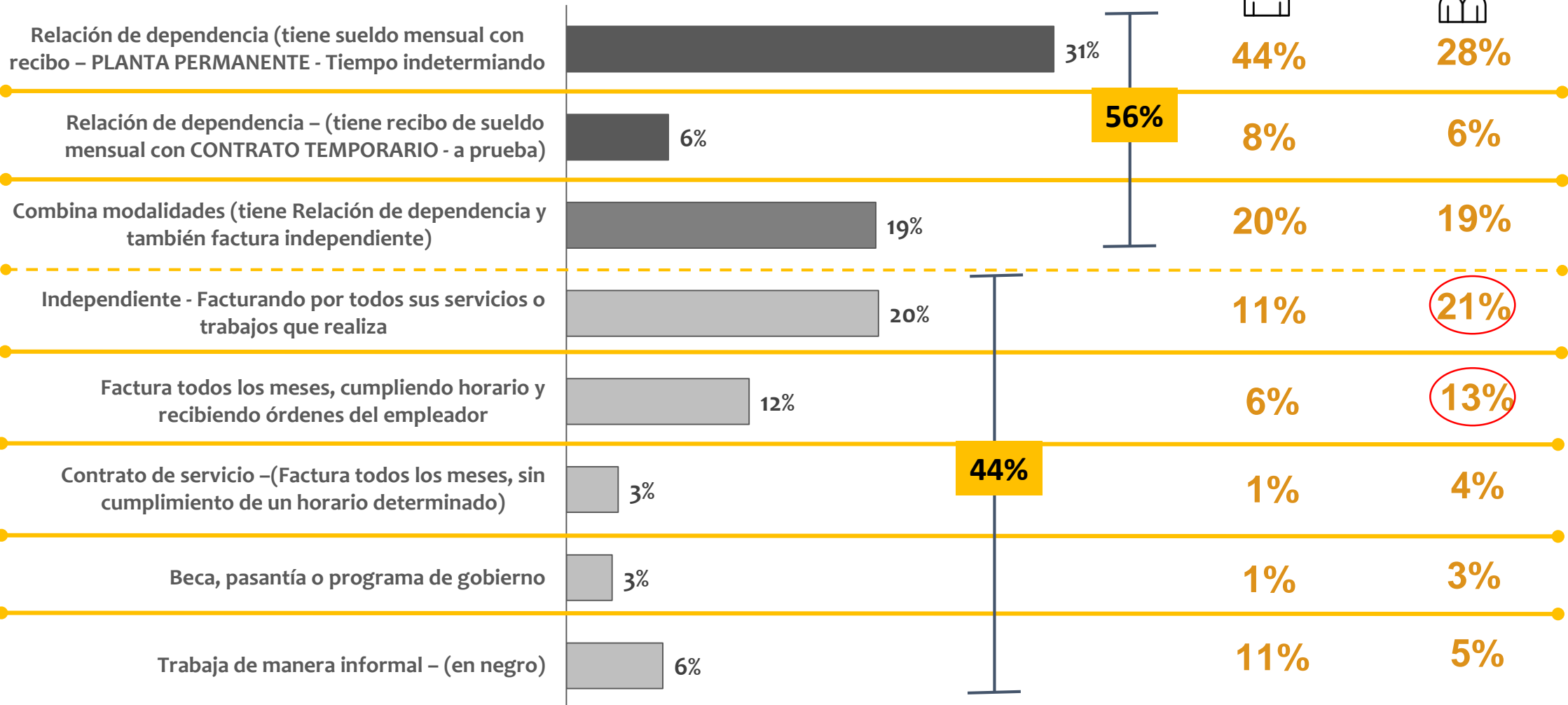
	Género		Edad			
	Varón	Mujer	Hasta 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Entre 50 y más años
Sólo trabaja en Sector Privado	38%	51%	61%	54%	41%	27%
Sólo trabaja en Sector Público	33%	25%	22%	22%	26%	46%
Sólo trabaja en OSC (ONGs, Clubes, etc)	1%	1%	0%	3%	0%	1%
Combina trabajando en Sector Público y privado u otro	28%	23%	17%	21%	32%	26%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Base: total de personas que trabajan

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

Considerando todas las personas egresadas, el gráfico siguiente muestra la **modalidad de contratación** mediante la cual se ejercen los trabajos .

Según género



Base: total de personas que trabajan

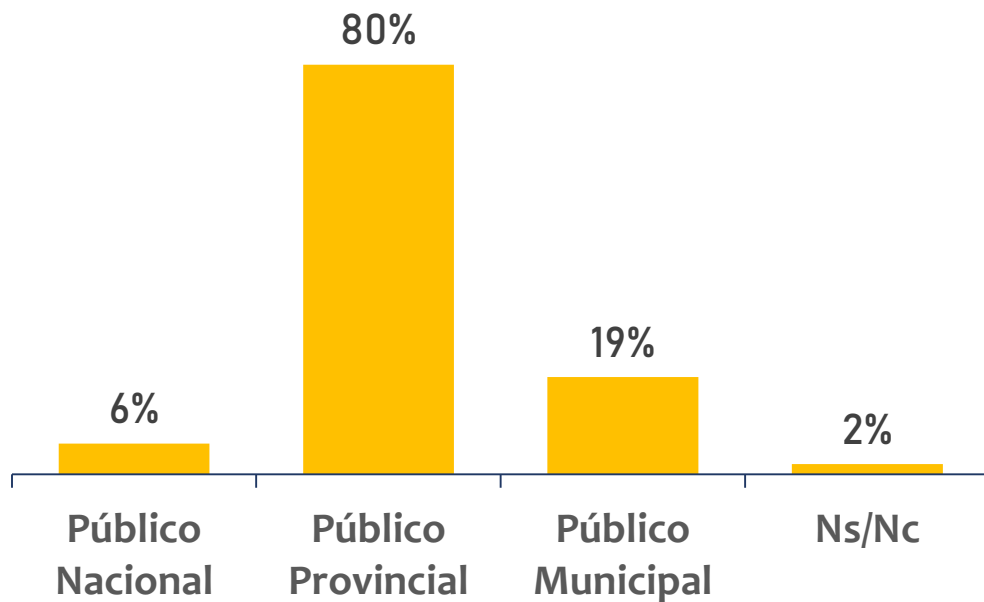
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN, según género y edad.

	Total	Género		Edad			
		Varón	Mujer	Hasta 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Entre 50 y más años
Relación de dependencia PLANTA PERMANENTE – Tiempo indeterminado	31%	44%	28%	20%	26%	35%	56%
Relación de dependencia (CONTRATO TEMPORARIO – a prueba)	6%	8%	6%	8%	8%	6%	2%
Combina modalidades (RRDD y factura independiente)	19%	19%	19%	19%	20%	21%	15%
Independiente - Facturando por todos sus servicios o trabajos	20%	11%	21%	16%	24%	22%	12%
Factura todos los meses, cumpliendo horario RRDD encubierta	12%	6%	13%	15%	15%	7%	5%
Contrato de servicio - Locación	3%	1%	4%	3%	3%	4%	3%
Beca, pasantía o programa de gobierno	3%	1%	3%	5%	0%	4%	2%
Trabaja de manera informal – (en negro)	6%	11%	5%	13%	6%	0%	4%

EL TRABAJO EN EL SECTOR PÚBLICO

✓ 46%

¿En qué ámbito del sector público trabajan?



Según género



Público Nacional	6%	6%
Público Provincial	88%	78%
Público Municipal	15%	20%
NS/NC	0%	2%

Base: total personas que trabajan en sec. público

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO

Según género



Relación de dependencia (tiene sueldo mensual con recibo – PLANTA PERMANENTE)

59%

68%

55%

Relación de dependencia – (tiene recibo de sueldo mensual con CONTRATO TEMPORARIO)

20%

19%

20%

Combina modalidades (tiene Relación de dependencia y también factura independiente)

5%

5%

5%

Independiente - Facturando por todos sus servicios o trabajos que realiza

1%

0%

1%

Factura todos los meses, cumpliendo horario y recibiendo órdenes del empleador

5%

3%

6%

Contrato de servicio –(Factura todos los meses, sin cumplimiento de un horario determinado)

2%

2%

2%

Beca, pasantía o programa de gobierno

6%

1%

8%

Trabaja de manera informal – (en negro)

2%

1%

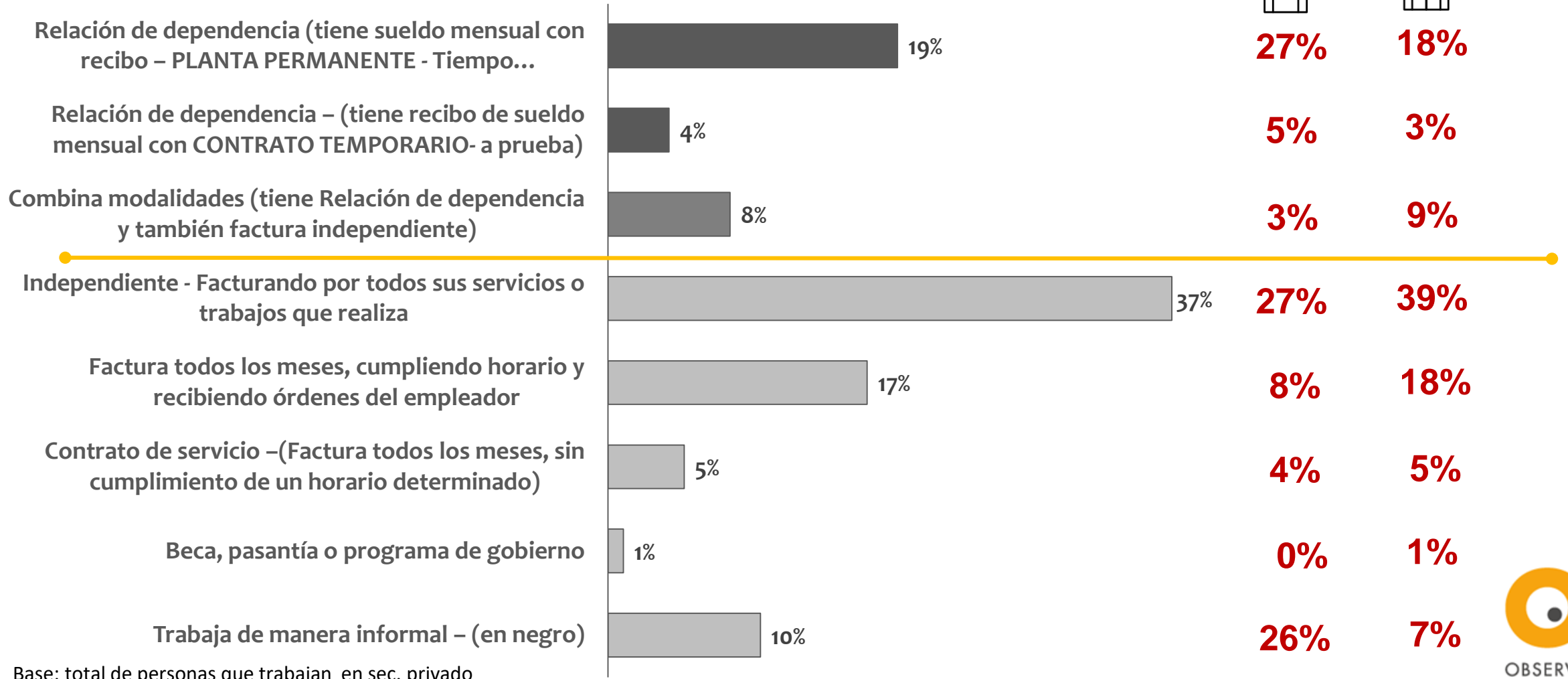
2%

Base: total personas que trabajan en sec. público

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN EN EL SECTOR PRIVADO

70%

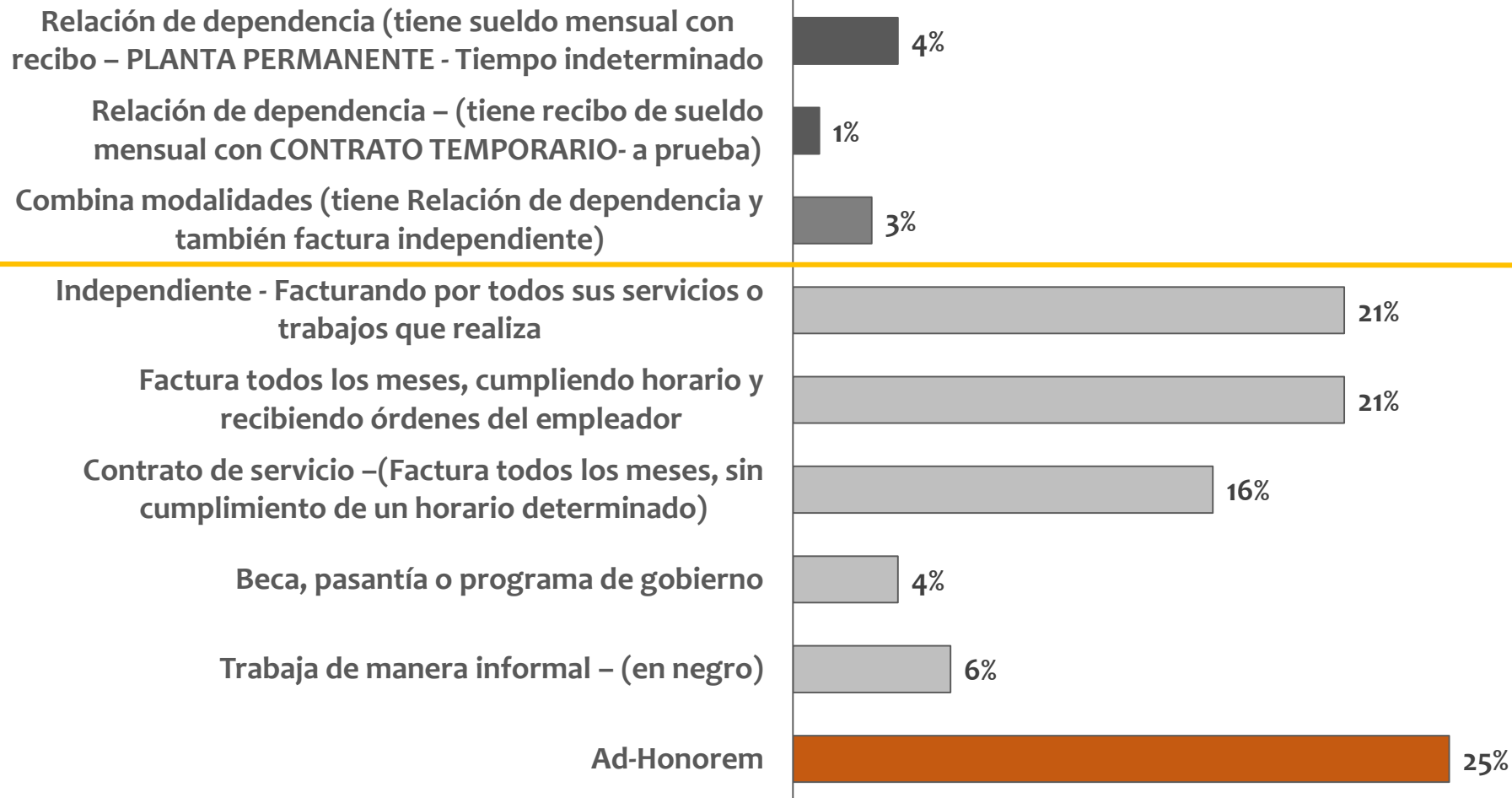
Según género



Base: total de personas que trabajan en sec. privado

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN EN EL SECTOR OSC - ONGs


10%



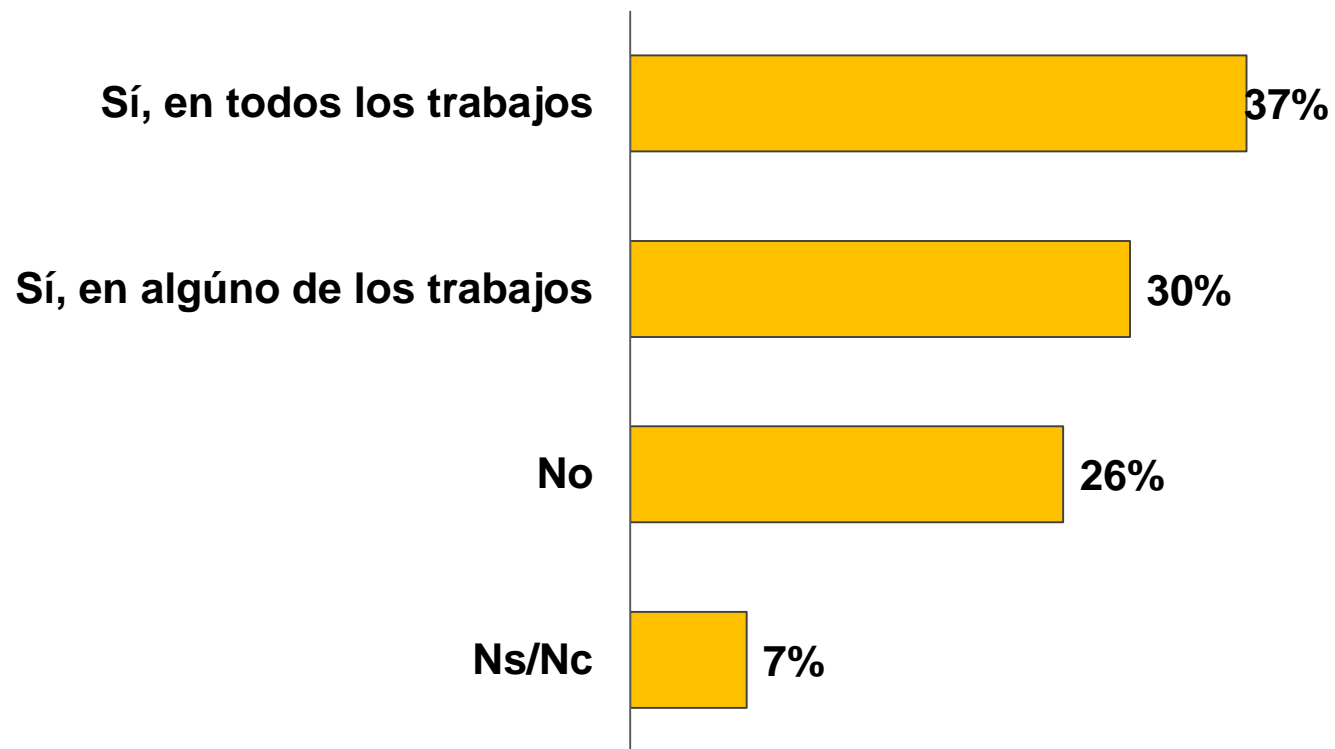
Base: total de personas que trabajan en sec. OSC

CONVENIO COLECTIVO



Solo para el **56%** que tiene al menos una actividad con Relación de Dependencia

Pregunta formulada: ¿Alguno de los trabajos que realizás está encuadrado en algún convenio colectivo de trabajo, lo nuclea algún sindicato o gremio?

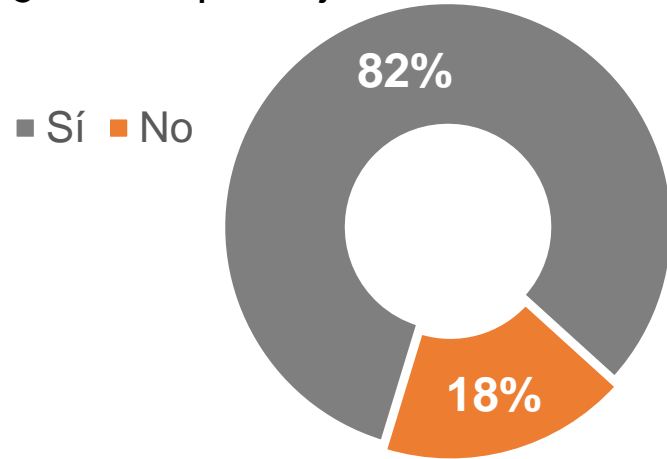


*Un tercio de las personas que tienen algún trabajo con una relación de dependencia, **no** están o no saben si están encuadrados en un convenio colectivo de trabajo.*

*Por otro lado el **67%** sí reconoce dicha situación.*

SEGURIDAD SOCIAL

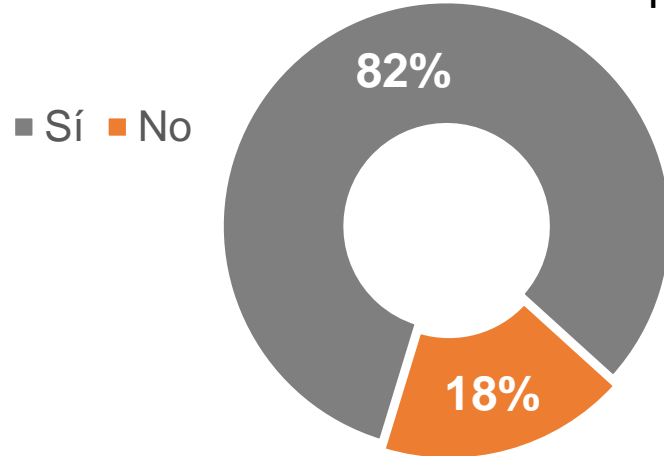
¿Tiene aporte jubilatorio?



	Hasta 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Entre 50 y más años
Sí	64%	85%	95%	92%
No	36%	15%	5%	8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	Tiene al menos una RRDD	No tiene RRDD
Sí	99%	79%
No	1%	21%
Total	100,0%	100,0%

¿Tiene cobertura médica O.S. o prepaga?



	Hasta 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Entre 50 y más años
Sí	75%	83%	87%	87%
No	25%	17%	13%	13%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

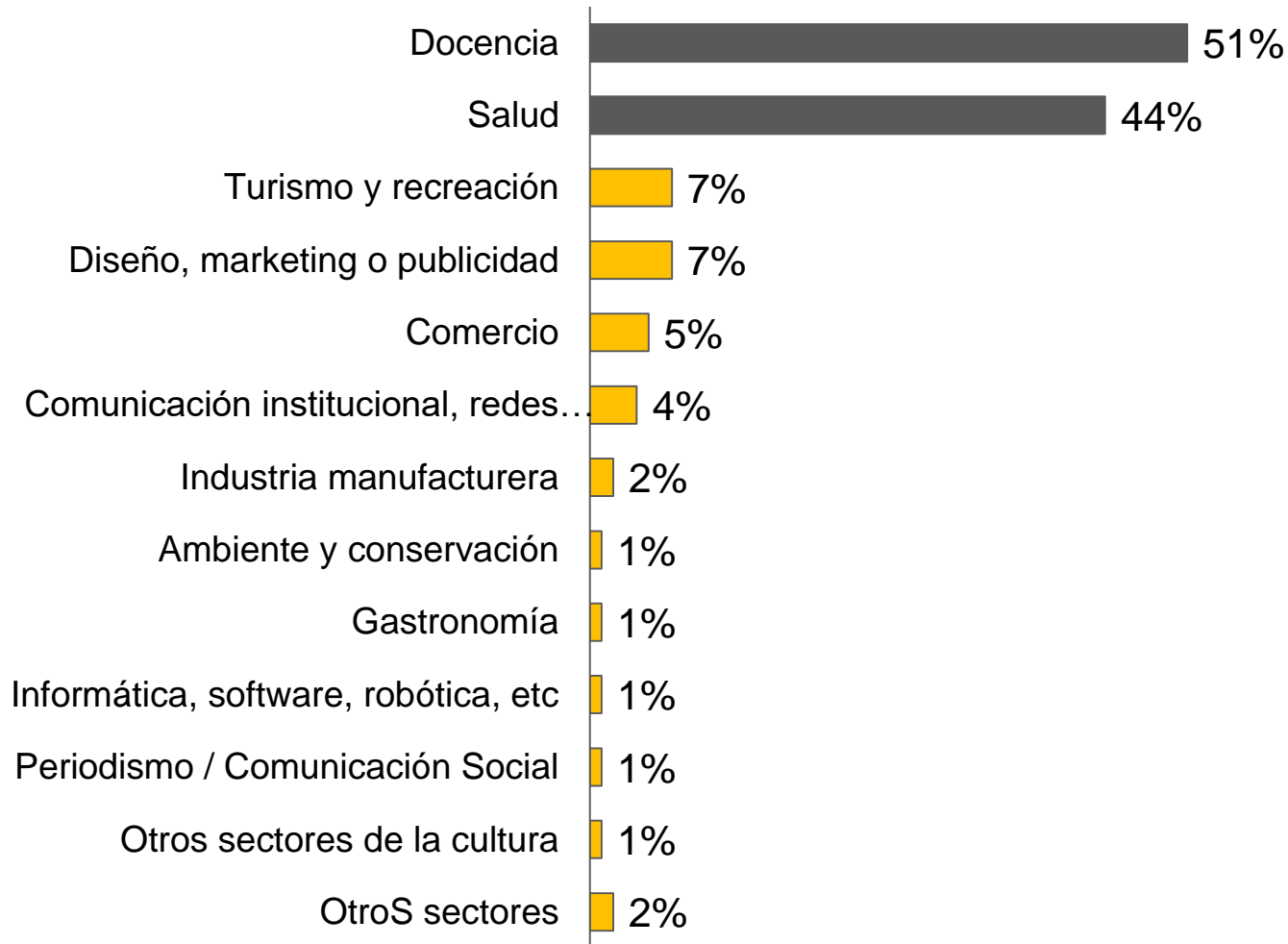
	Tiene al menos una RRDD	No tiene RRDD
Sí	96%	73%
No	4%	27%
Total	100,0%	100,0%

Base: total de la muestra

MERCADO LABORAL

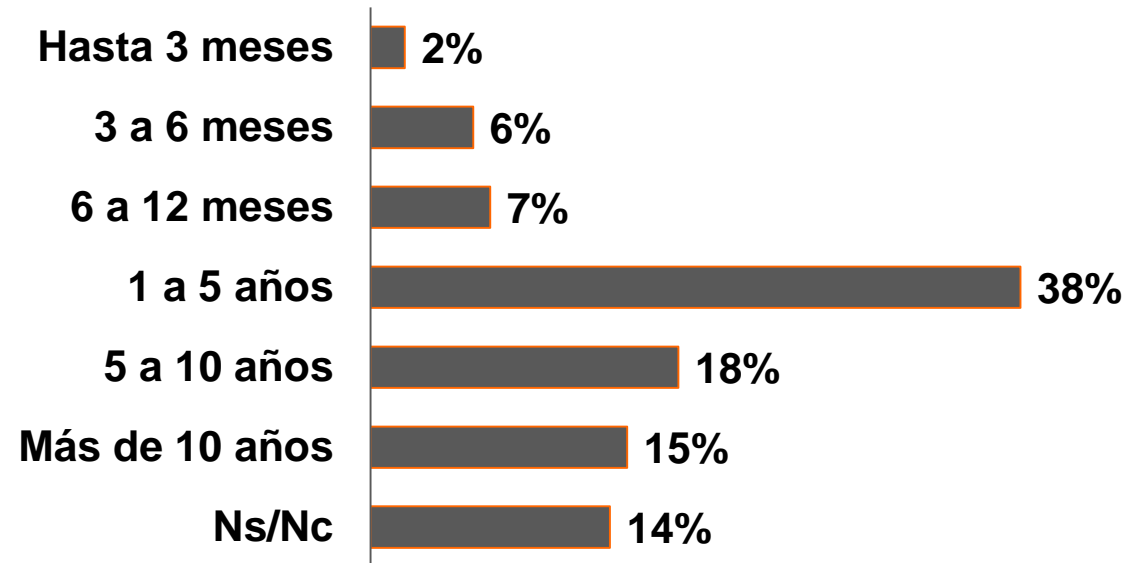
SECTORES DE LA ECONOMÍA DONDE TRABAJAN

Respuesta múltiple



Base: total de personas que trabajan

ANTIGÜEDAD Y PERTINENCIA



El trabajo que realizas pertenece al sector de tu profesión

62%

El trabajo que realizas en parte es de la profesión y en parte no

27%

El trabajo que realizas no pertenece a la profesión

11%

	Hasta 1 año	1 a 5 años	5 a 10 años	Más de 10 años	Ns/Nc
El trabajo que realizas pertenece al sector de tu profesión	52%	65%	58%	72%	45%
El trabajo que realizas en parte es de la profesión y en parte no	33%	28%	28%	20%	45%
El trabajo que realizas no pertenece a la profesión	15%	7%	14%	9%	9%

Base: total de personas que trabajan

INGRESOS

INGRESO PROMEDIO

Con una pregunta abierta se indagó sobre los ingresos **habituales mensuales que tienen las personas egresadas de UPC**. Sólo el **4% no respondió**.



\$916.975

PROMEDIO DE INGRESOS MENSUALES **Noviembre 2024**

\$800.000
MEDIANA DE INGRESO

Es decir que la **mitad** de las personas egresadas de UPC, tienen ingresos inferiores a **\$800.000** por mes

Referencias oficiales:

RIPTE: (Remuneración imponible promedio para trabajadores estables) noviembre 2024 : **\$1.178.925**

INDEC – Canasta Básica Total – LP - para adulto equivalente – noviembre 2024: **\$324.099** – Representan 2,8 CBT de AE

INDEC – ingreso por deciles - al 3er trimestre 2024 – **Decil 8** – Promedio **\$831.431** / **Decil 9** – Promedio individual **\$1.093.149**

Dólar: oficial al 29 de noviembre (U\$S 1= \$ 1.010) = **U\$S 907-** - Blue al 29 de noviembre (U\$S 1= \$ 1.115*) = **U\$S 822**

INDEC – En noviembre la LP para hogar de 4 integrantes fue de **\$1.001.466**



\$879.625

Los **MUJERES** ganan en promedio un

20% menos que los **VARONES**



La **MEDIANA** entre las mujeres es de **\$800.000**



La **MEDIANA** entre los varones es de **\$1.000.000**



\$1.092.959

*El precio del dólar fu tomado de una publicación del diario La Nación del 29 de noviembre 2024 – y corresponde al promedio entre el valor para la compra y para la venta.

Base: total de personas que trabajan

PROMEDIO DE INGRESO, según sector o ámbito donde trabaja Y según jornada de trabajo remunerado.



Ref. promedio
general: \$916.975

Según sector / ámbito

✓ Promedio de ingreso en personas egresadas que trabajan en el **sector/ámbito PÚBLICO** **\$949.777**
(4% más que el promedio Gral.)

✓ Promedio de ingreso en personas egresadas que trabajan en **sector/ ámbito PRIVADO** **\$849.114**
(-7% que el promedio Gral.)

✓ Promedio de ingreso en personas egresadas que trabajan en **COMBINAN público y privado** **\$1.028.773** (12% más que el promedio Gral.)

Según jornada de trabajo remunerado

✓ Trabajan **jornada COMPLETA** **\$1.049.206**
(14% más que el promedio Gral.)

✓ Trabajan **jornada PARCIAL** **\$689.787**
(-25% que el promedio Gral.)

PROMEDIO DE INGRESO, según modalidad de contratación



Ref. promedio
general: \$916.975

Modalidad de contratación	Ingreso promedio	Brecha con relación al promedio
Combina modalidades (tiene Relación de dependencia y también factura independiente)	\$ 1.024.794	12%
Relación de dependencia (tiene sueldo mensual con recibo) – PLANTA PERMANENTE – Tiempo Indeterminado	\$ 1.004.437	10%
Relación de dependencia – (tiene recibo de sueldo mensual con CONTRATO TEMPORARIO – periodo de prueba)	\$ 786.350	-14%
Independiente - Facturando por todos sus servicios o trabajos que realiza	\$ 980.363	7%
Factura todos los meses, cumpliendo horario y recibiendo órdenes del empleador - (RRDD encubierta)	\$ 863.857	-6%
Contrato de servicio –(Factura todos los meses, sin cumplimiento de un horario determinado)	\$ 633.687	-31%
Beca, pasantía o programa de gobierno	\$ 629.209	-31%
Trabaja de manera informal – (en negro)	\$ 583.132	-36%

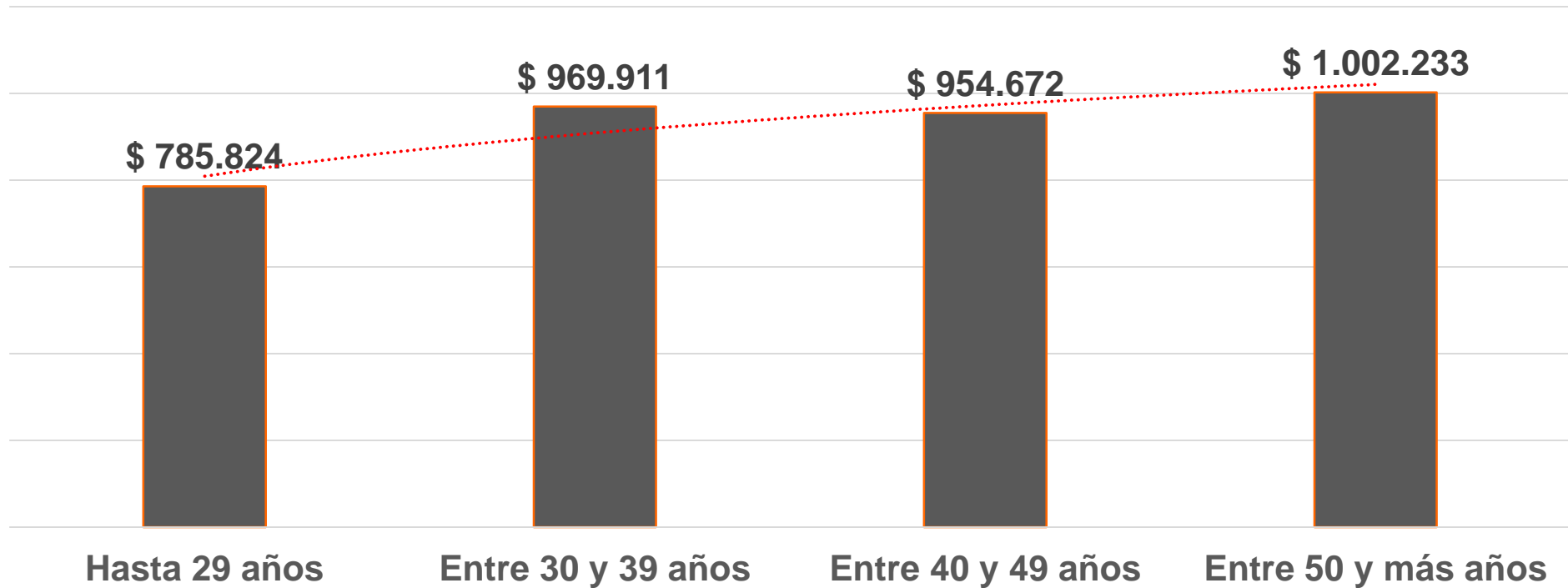
Si bien queda claro que el tiempo dedicado al trabajo remunerado se refleja en mejores ingresos, **también queda claro que a mayor regulación** en la modalidad de contratación, mejores ingresos.

Base: total de personas que trabajan

PROMEDIO DE INGRESO, según rango de edad



Ref. promedio
general: \$916.975



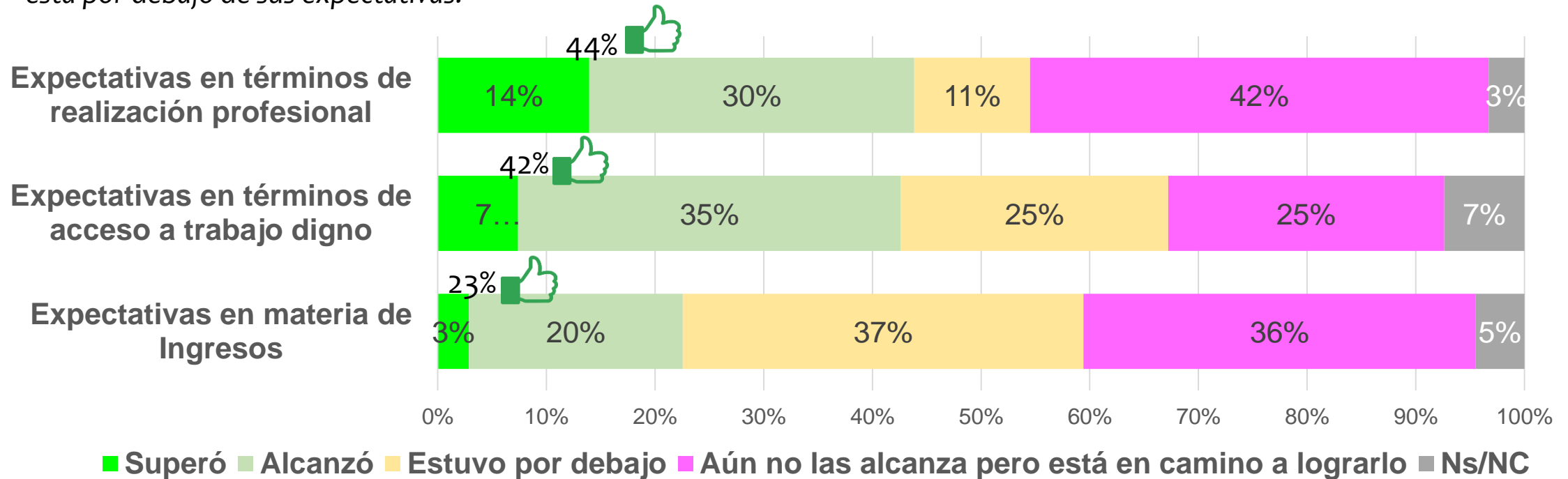
Base: total de personas que trabajan

EXPECTATIVAS PROFESIONALES Y OPINIÓN GENERAL SOBRE UPC

EXPECTATIVAS

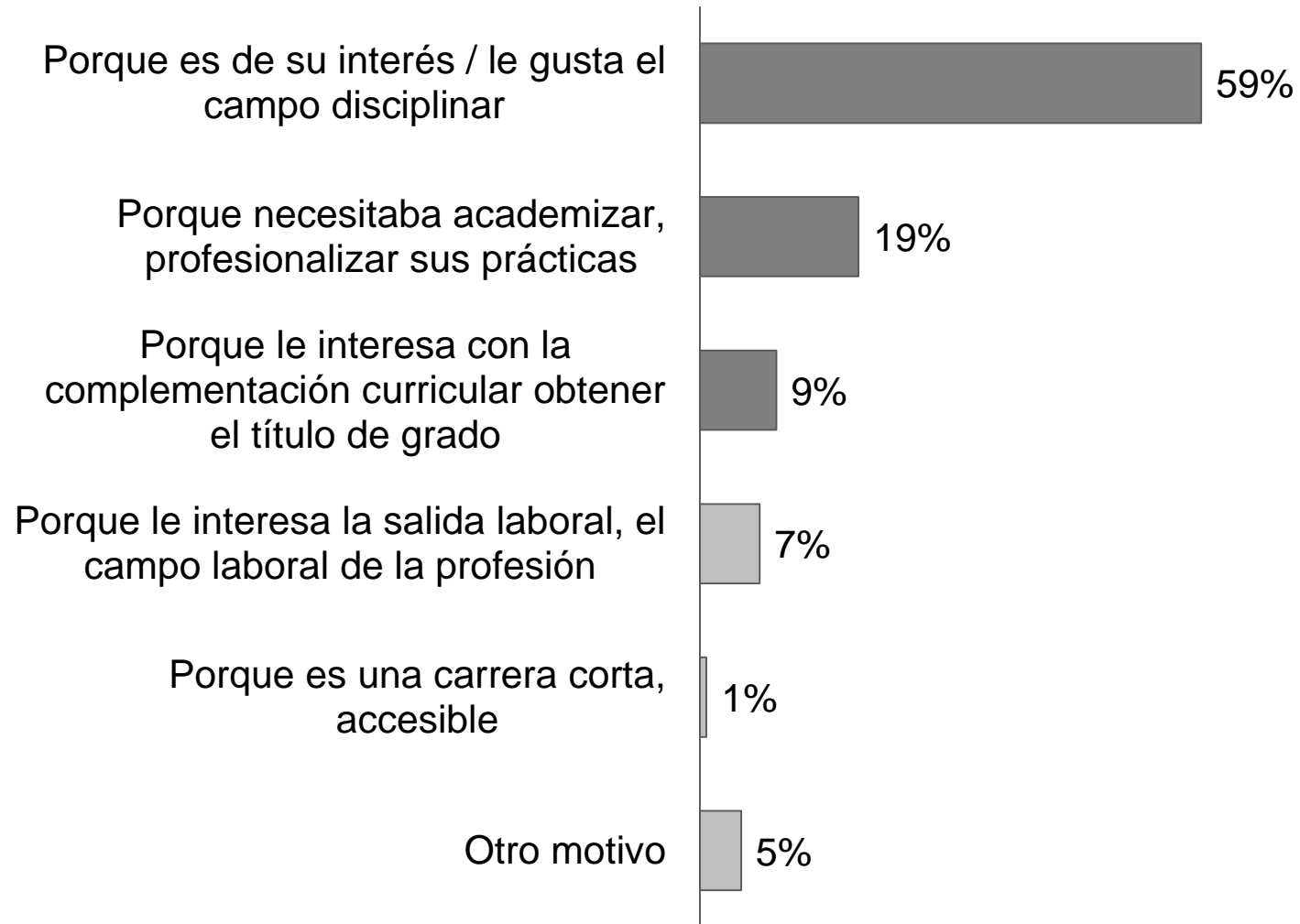
Las siguientes preguntas tienen que ver con algunas expectativas que las personas pueden tener con respecto a sus carreras profesionales. En este marco se presentó la siguiente pregunta para cada ítem:

¿Ud. considera que Superó sus expectativas, alcanzó sus expectativas, aún no las alcanza pero está en camino a lograrlo, o está por debajo de sus expectativas?



Base: total de la muestra

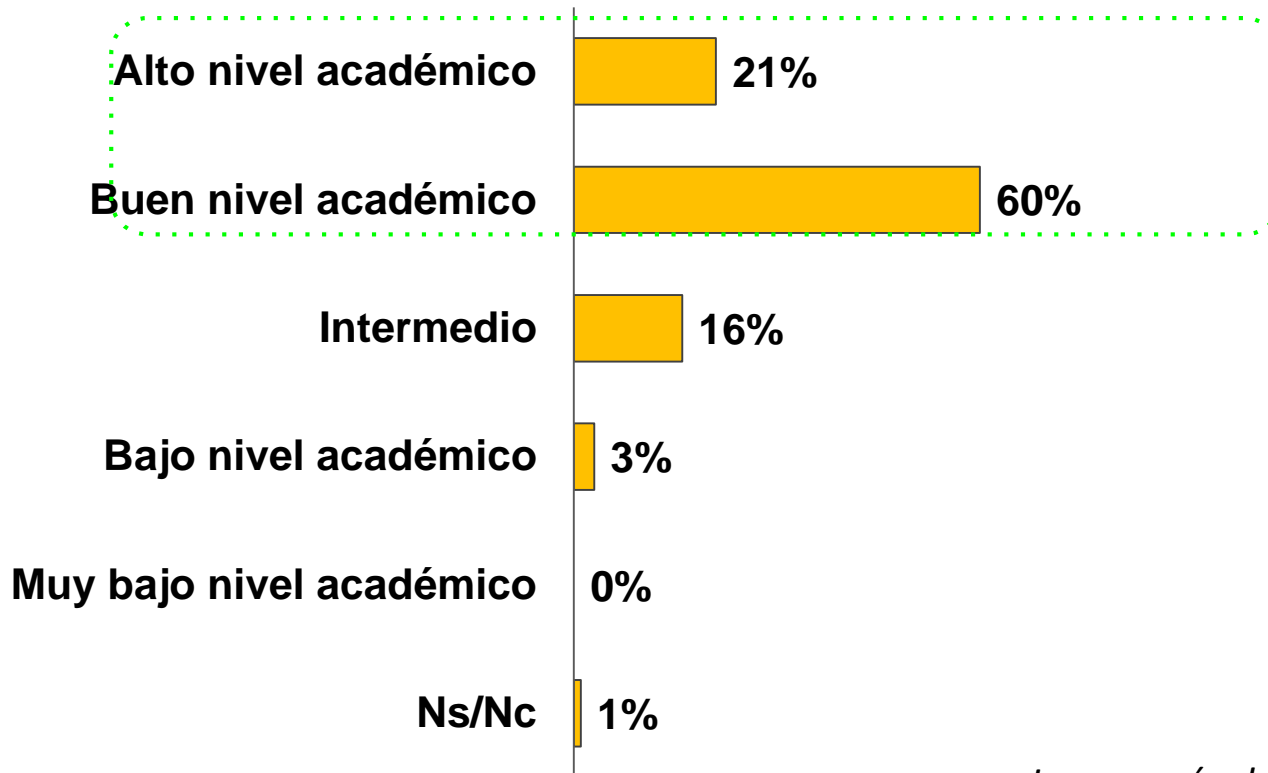
MOTIVOS DE ELECCIÓN DE LA CARRERA



Base: total de la muestra

PERCEPCIÓN NIVEL ACADÉMICO

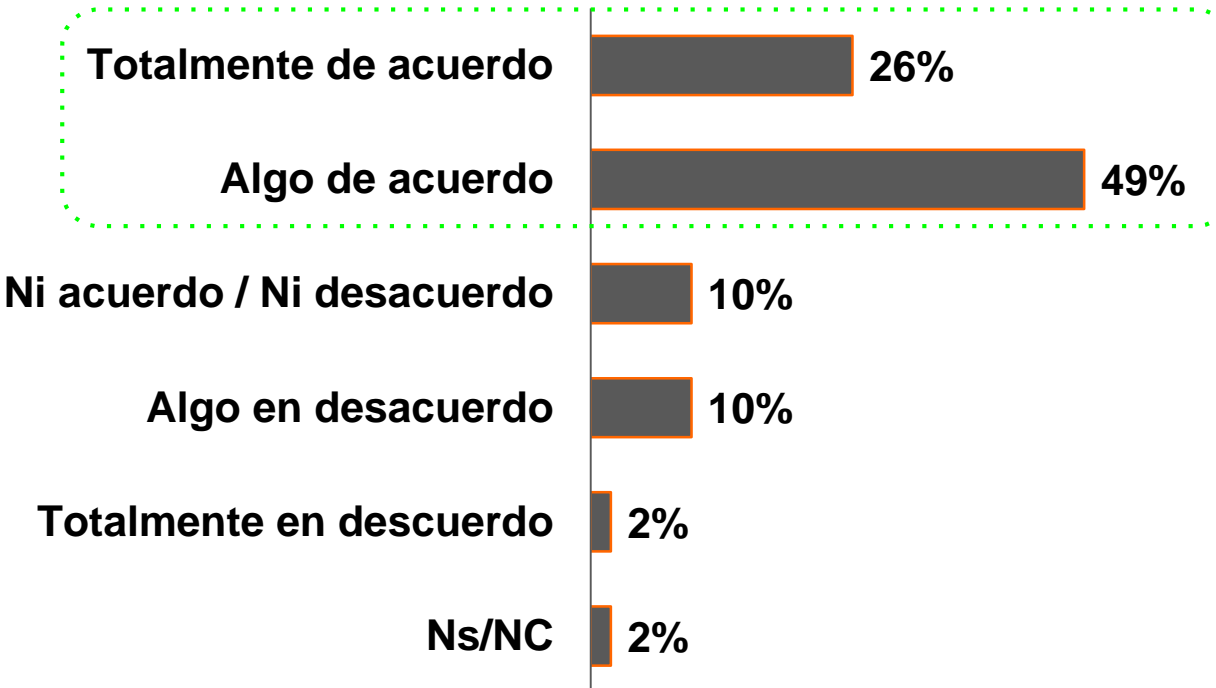
Pregunta formulada: *Pensemos ahora a la UPC desde una perspectiva académica, ¿Cómo definirías el nivel académico de las carreras de UPC?*



*La mayoría destaca buen nivel académico, y en general se observa alrededor del **80%** que coincide con esta idea.*

PERTINENCIA CON EL NIVEL ACADÉMICO

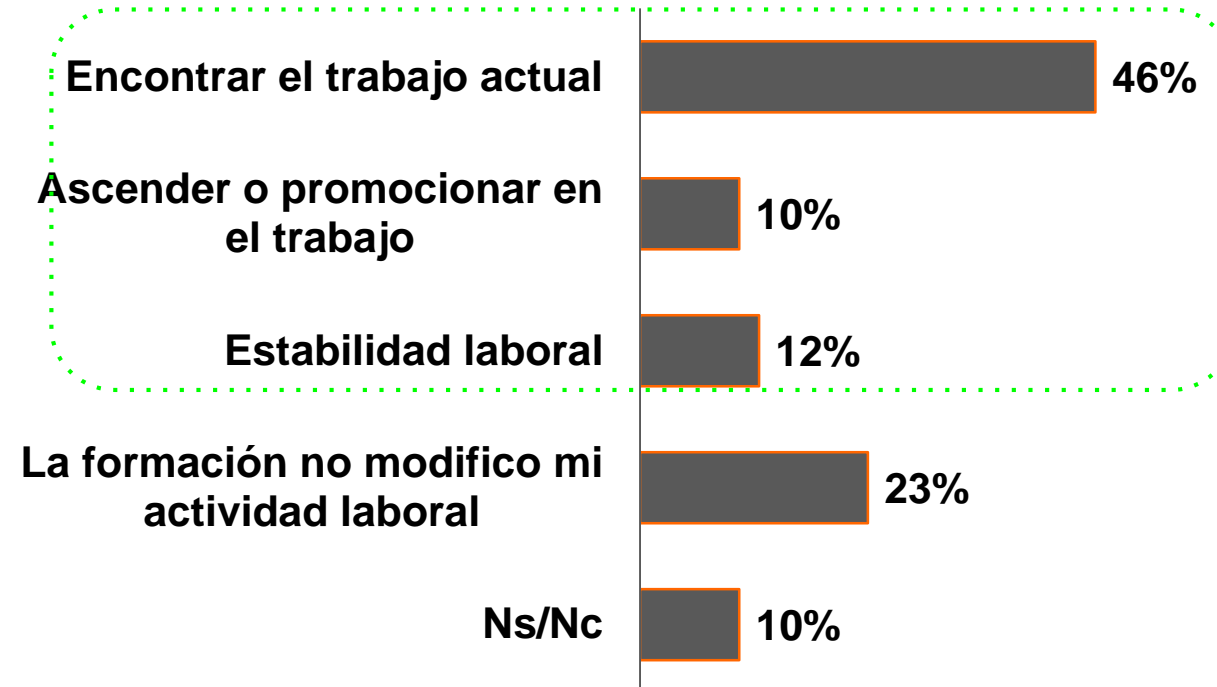
Pregunta formulada: *Qué opinas sobre esta idea... las competencias adquiridas en la carrera que hice en UPC fueron suficientes para insertarme en la actividad profesional ¿Estás totalmente de acuerdo, algo de acuerdo, algo desacuerdo o totalmente en desacuerdo?*



Alto nivel de acuerdo sobre el impacto en la vida laboral que tienen las competencias adquiridas en la carrera realizada en UPC

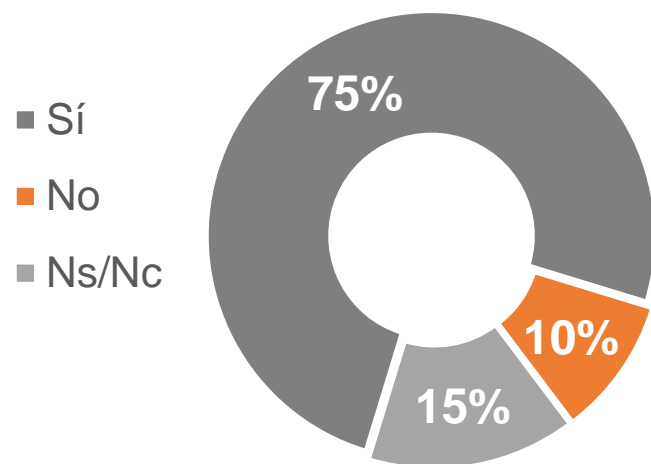
PERTINENCIA CON EL NIVEL ACADÉMICO

Pregunta formulada: *¿Ud considera que la formación que recibió de la UPC le permitió...?*



Base: total de la muestra

INTENCIONES POR SEGUIR ESTUDIANDO POSGRADO



Según género

	Varón	Mujer
Sí	69%	76%
No	9%	11%
Ns/Nc	22%	13%
Total	100,0%	100,0%

Base: total de la muestra



OBSERVATORIO
UNIVERSITARIO
DE POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO FEDERAL

UPC UNIVERSIDAD
PROVINCIAL
DE CÓRDOBA